



**LA FESTA E' FINITA.....**

**.....MA PER NOI QUANDO MAI E' COMINCIATA.....!!!??**

*A seguito dell'incontro "semestrale" avuto dalle scriventi OO.SS l' 11 settembre scorso con il Dott. Righetti, quale rappresentante dell' Area Triveneto Est, rileviamo purtroppo che, nonostante le recenti assunzioni, che hanno finalmente coinvolto la provincia di Treviso, la cronica carenza d'organico rimane tuttora irrisolta.*

*Attualmente la provincia di Treviso e' "scoperta" per almeno 15 risorse, tra Rete e Servizi d'Area, soprattutto per quanto riguarda figure professionali chiave (Titolari di Filiale e Gestori).*

*Ad acuire le pesanti difficolta' quotidiane, la nostra zona, nonostante le innumerevoli e datate promesse, continua ad essere sprovvista di un nucleo per la " Massa Manovra", benché diversi nominativi di colleghi volontari siano stati segnalati all'Ufficio Gestione Risorse Umane.*

*Per "mitigare" le problematiche suesposte, l'Ufficio suddetto, ad estate inoltrata, ha partorito la brillante idea di limitare la fruizione delle Ferie, ex Festività soppresse, e persino la Banca Ore, solo per quanto programmato ad inizio luglio e confermato via mail alla fine dello stesso mese ai Titolari di filiale: tutto cio' con una perentoria disposizione di usufruire al massimo 15 gg. lavorativi da Luglio a Settembre, contravvenendo così in maniera palese quanto previsto dal nostro CCNL, nonostante la diffida scritta delle Nostre Segreterie Centrali datata 23/07/2008.*

**QUESTO E' VERGOGNOSO E INACCETTABILE !!!**

*Riteniamo quantomeno tardiva e deprecabile l'iniziativa delle ferie summenzionata. Tutto ciò dopo aver "ereditato" un sistema informatico diverso (...e chissà quando sarà digerito...), che presenta oggettive rigidità e mette a dura prova i nervi dei colleghi oltre che creare disservizi ad una clientela sempre più disaffezionata.*

*A questo quadro a tinte fosche, aggiungono "pennellate motivazionali" alcuni illuminati Dirigenti di zona, ritenendo sacrosanto e normale tenere spesso riunioni durante la pausa pranzo, o peggio ancora telefonare a Titolari/Vice/Gestori ben oltre le 19.30, invitandoli a fare profondi esami di coscienza, spesso mortificandoli moralmente, qualora la giornata in filiale non sia stata proficua secondo i loro " diktat".*

**TUTTO CIO' E' SCORRETTO ED ANCHE CONTROPRODUCENTE !!!**

*Hanno mai visto le condizioni delle filiali questi rampanti managers? Si rendono conto delle criticita' operative o loro stanno adottando un'altra piattaforma informatica?? Hanno provveduto, aldilà delle ridicole e false promesse, a coprire i " crateri " delle Filiali ove da mesi e mesi mancano i Ruoli chiave?? Si preoccupano talvolta di "mettere la loro faccia" con i clienti disaffezionati e sempre piu' inferociti, o lasciano " Volentieri" il piacere al malcapitato Facente Funzione di turno ??*

*Cari sedicenti managers abbiate piu' rispetto verso i Vostri Collaboratori!!!*

*Per cortesia, risparmiatemi nei prossimi comunicati l'uso del concetto di Team, di Gruppo, lo Spirito di squadra. La state sfasciando Voi questa Squadra, benché di questo concetto Vi "riempiate", spesso a sproposito, la bocca.*

*Dovreste invece proporre di istituire un nuovo premio "Incentivo", destinato però alla stoicità ed allo spirito di abnegazione dei colleghi, che consentono ogni mattina di aprire gli sportelli al pubblico: altro che nuovi sistemi incentivanti, favolosi premi teorici, che diventano sempre più chimere, dove caso mai, la parte preponderante è sicuramente la Vostra.*

*L' incentivo reale che i colleghi da qualche anno a questa parte hanno ben percepito è quello di guardarsi intorno, ed accettare, talvolta con rammarico, offerte della concorrenza (magari alla pari), sperando di trovare un Istituto meglio organizzato (e ci vuole davvero pochissimo), dove vengano valorizzate meglio le loro professionalità e potenzialità.*

*Ed è questo il dato forse più triste e preoccupante per il futuro del Nostro Istituto: siamo infatti convinti che il Patrimonio Fondamentale di una Banca siano sicuramente i clienti, **ma soprattutto il Fattore Umano.***

*Abbiamo perciò rappresentato immediatamente alla Direzione d'Area ed al Servizio Risorse Umane questo grave e perdurante disagio, nonché la frustrazione di molti colleghi, intimando di porre urgente rimedio a quanto suesposto, non escludendo diversamente, in tempi brevissimi, l'attivazione delle procedure di mobilitazione più idonea, secondo quanto previsto dalla legislazione in corso.*

*Treviso, 23 settembre 2008*

*Le RR.SS.AA provincia di Treviso  
FABI - FIBA CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL*